



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO
H. JUNTA DIRECTIVA
IV SESIÓN ORDINARIA
04 DE DICIEMBRE DE 2023
ACUERDO 23.12.04/99/001

La H. Junta Directiva del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiario, conforme a lo establecido por el artículo 24 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Durango, última reforma publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango n° 83, de fecha 17 de octubre de 2021 y a lo establecido por el Artículo 12, Fracción XVII del Decreto de Creación del mismo Instituto, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango n° 31, de fecha 14 de octubre de 2007, con última reforma de fecha 20 de septiembre de 2020, aprueba por unanimidad: *El Orden del Día propuesto para la Cuarta Sesión Ordinaria de 2023.*

M.A. Silvia Jetzabel Rascón Herrera

Coordinadora de Enlace con Organismos Públicos Descentralizados y Órganos Desconcentrados de la SEED, Suplente del Dr. Esteban Alejandro Villegas Villarreal, Gobernador del Estado de Durango y Presidente de la H. Junta Directiva del ITSSP y del Dr. José Guillermo Adame Calderón, Secretario de Educación del Estado de Durango y Vicepresidente de la misma H. Junta Directiva

Lic. Salvador Peralta Hernández

Coordinador Nacional de Juntas Directivas de la DITD del TecNM, Suplente del M.C. Manuel Chávez Sáenz, Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados del TecNM y Vocal del Gobierno Federal de la H. Junta Directiva del ITSSP

Lic. Juan Francisco Díaz Torres

Responsable de Recursos Humanos, de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Durango, Suplente de la Mtra. Luz María López Amaya, Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Durango y Vocal del Gobierno Federal de la H. Junta Directiva del ITSSP

C.P. Jesús Alberto Gómez Meza

Director de Análisis, Evaluación y Seguimiento de la Coordinación de Entidades Paraestatales de la SFyA, Suplente de la Lic. Bertha Cristina Orrante Rojas, Secretaria de Finanzas y de Administración del Estado de Durango y Vocal del Gobierno Estatal de la H. Junta Directiva

C.P. Norma Patricia Ortega Vargas

Directora de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos Internos de Control de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango (SECOED), Suplente de la C.P. Claudia Quintana Escobosa, Subsecretaria de Fiscalización de la SECOED y Comisario Público de la H. Junta Directiva del ITSSP

L.A. Leonardo Mejías Guzmán

Secretario del H. Ayuntamiento del Municipio de Santiago Papasquiario, Suplente del Lic. Julián César Rivas B. Nevárez, Presidente Municipal de Santiago Papasquiario y Vocal del Gobierno Municipal de la H. Junta Directiva del ITSSP

Ing. Rubén Darío Favala Rodríguez

Vocal del Sector Social de la H. Junta Directiva del ITSSP

Ing. Héctor Gamboa Herrera

Vocal del Sector Productivo Privado de la H. Junta Directiva del ITSSP

M. en P. Antonio Martínez Medina
Director General del ITSSP y Secretario Técnico de la H. Junta Directiva del ITSSP

INTRODUCCIÓN	2
1. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL	3
1.1. Calidad de la oferta y servicios educativos. _____	3
Matrícula Escolar 2023	3
Comportamiento de la Matrícula	4
Semana de actividades de integración	5
Lengua Extranjera	6
Estudiantes en Programas Oficiales de Becas	7
Acciones para Sustener Población Estudiantil.....	8
1.2. Cobertura con equidad y justicia social. _____	12
Egresados	12
Titulación	13
Programa Institucional de Tutorías.....	14
1.3. Formación Integral de la Comunidad Estudiantil. ____	14
Acciones de Formación y Actualización Docente.....	14
Personal Académico	15
Actividades Extraescolares	16
Servicio Social y Residencia Profesional	17
Visitas de Estudio	18
2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO	20
2.1. Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación. _____	20
Actividades de Investigación	20
Firma de Convenio con la CEDH	20
3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL	21
3.1. Gestión Institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas. _____	21
28° Aniversario del ITS de Santiago Papasquiari.....	21
Sistemas de Gestión.....	22
Cursos de Capacitación	23
CONCLUSIÓN	24

INTRODUCCIÓN

El presente documento expresa los tres ejes estratégicos plasmados en el Programa Institucional de Desarrollo 2019 - 2024:

- Calidad Educativa, Cobertura y Formación Integral,
- Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
- Efectividad Organizacional.

Actividades realizadas por la comunidad del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari; siendo las más relevantes que se han desarrollado en el trimestre julio – septiembre; y que ubican en el camino hacia el logro de los propósitos institucionales y acercan a consolidar un liderazgo en materia de formación de emprendedores, dentro del Tecnológico Nacional de México.

En este documento se muestran los avances en las metas que se han trazado y que hasta hoy hemos alcanzado, con la ayuda de cada integrante de la comunidad tecnológica, de su compromiso y esfuerzo compartido, lo que nos permite estar convencidos de que seguiremos cumpliendo los proyectos planteados para nuestra institución.

1. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

1.1. Calidad de la oferta y servicios educativos.

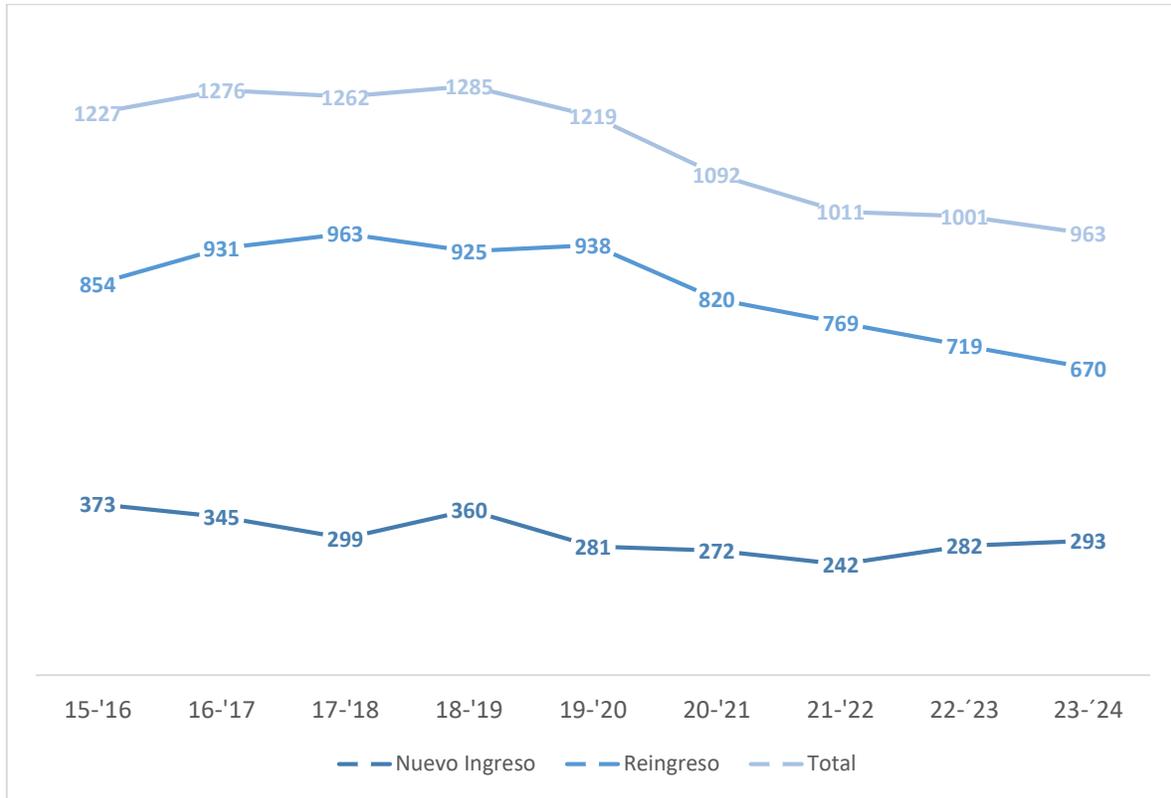
Matrícula Escolar 2023

El tecnológico se encuentra operando estrategias para incrementar su oferta educativa; en este semestre se incluyó la carrera de Ingeniería Civil, donde se recibieron 73 alumnos, obteniendo así una matrícula de 963 estudiantes en el semestre agosto – diciembre 2023, desglosada de la siguiente manera:

PROGRAMA EDUCATIVO	Estudiantes Nvo. Ingreso	Estudiantes Reingreso	TOTAL
INGENIERÍA INDUSTRIAL-IIND-2010-227	32	100	132
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES-ISIC-2010-224	17	86	103
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN-IADM-2010-213	58	153	211
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN-IADM-2010-213 (MIXTA)	27	27	54
INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS-IIAL-2010-219	13	31	44
INGENIERÍA MECATRÓNICA-IMCT-2010-229	12	56	68
INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES-ITIC-2010-225	16	35	51
INGENIERÍA EN MINERÍA-IMIN-2013-241	36	147	183
INGENIERÍA AMBIENTAL-IAMB-2010-206	9	35	44
INGENIERÍA CIVIL –ICIV-2010-208	73	0	73
TOTAL	293	670	<u>963</u>

Tabla 1. Matrícula de Nuevo Ingreso y Reingreso agosto - diciembre 2023

Comportamiento de la Matrícula



Semana de actividades de integración

Durante la semana del 14 al 18 de agosto se llevó a cabo la semana de actividades de integración al tecnológico, la cual sustituyó al curso propedéutico. En la realización del mismo intervinieron docentes de todas las academias del instituto, así como personal administrativo y directivo (45 personas en total). Las actividades realizadas fueron:

1. Actividad de integración con los compañeros de su grupo
2. Presentación de los docentes de la academia correspondiente
3. Explicación del campo de trabajo de la carrera
4. Pláticas con egresados
5. Visita a empresas de la región
6. Rally recreativo
7. Clases de matemáticas con enfoque lúdico.

En total participaron 220 aspirantes, quienes al final de la semana contestaron una encuesta de satisfacción en la cual manifestaron que la actividad que consideran más útil para su formación fueron las visitas a empresas.

Lengua Extranjera

En base a la información proporcionada por el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación en la tabla siguiente se muestran a los alumnos que tomaron alguno de los diez niveles que el tecnológico ofrece en este trimestre.

En el mes de julio:

Tabla 2. Alumnos realizando algún nivel del Idioma Ingles julio 2023

NIVEL	MUJERES	HOMBRES
II	11	7
VII	14	12
VIII	14	12
IX	23	22
X	22	20
Total	84	73

En el mes de agosto:

Tabla 3. Alumnos realizando algún nivel del Idioma Ingles agosto 2023

NIVEL	MUJERES	HOMBRES
III	17	12
IX	11	7
IX	12	12
Total	40	31

En el mes de septiembre:

Tabla 4. Alumnos realizando algún nivel del Idioma Ingles septiembre 2023

NIVEL	MUJERES	HOMBRES
I	16	12
I	8	14
IX	14	9
Total	38	35

Estudiantes en Programas Oficiales de Becas

En el semestre agosto – diciembre se otorgan las becas a la excelencia y esfuerzo académico de la siguiente manera:

PROGRAMA EDUCATIVO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
INGENIERÍA INDUSTRIAL-IIND-2010-227	8	6	14
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES-ISIC-2010-224	6	13	19
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN-IADM-2010-213	33	5	38
INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS-IIAL-2010-219	6	0	6
INGENIERÍA MECATRÓNICA-IMCT-2010-229	2	8	10
INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES-ITIC-2010-225	4	4	8
INGENIERÍA EN MINERÍA-IMIN-2013-241	11	9	20
INGENIERÍA AMBIENTAL-IAMB-2010-206	5	2	7
TOTAL	75	47	<u>122</u>

Tabla 5. Estudiantes con Beca de Excelencia y Esfuerzo Académico agosto – diciembre 2023

Acciones para Sustener Población Estudiantil

ACCIONES PARA SOSTENER POBLACION ESTUDIANTIL (CIRCULAR TECNM M00/031/2023)		
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
Aumento y diversificación de la oferta educativa.	Se recibió la autorización de la Carrera de Ingeniería Civil y está en proceso de solicitud la Carrera de Ingeniería en Semiconductores.	La Carrera de Ingeniería Civil Inició el 21 de agosto con dos grupos, con un total de 73 estudiantes. Para la carrera de Ingeniería en Semiconductores se ha estado asistiendo a diversas actividades de información, concertación y capacitación; se pretende iniciarla en el ciclo 2024-2025.
Programa de Detección y Atención Temprana a estudiantes en riesgo de deserción o reprobación.	El módulo de control de asistencia escolar, en el Sistema Integral de Información (SII) del ITSSP, se encuentra en operación.	El monitoreo de asistencia de estudiantes en riesgo de deserción o reprobación, hasta el Séptimo semestre. Hasta el momento se han detectado 16 estudiantes en riesgo, a los cuales se les ha dado seguimiento. 5 de ellos han reincidido.
	El personal docente informa los estudiantes en riesgo de deserción y reprobación.	El personal docente informará la asistencia de estudiantes, por medio del módulo. Se cuenta con datos de 43 docentes, de un total de 62 quienes han informado reportes de inasistencia en sus grupos.
Unidad de Atención Psicopedagógica.	La Unidad de Atención Psicopedagógica, como área de apoyo al Departamento de Desarrollo Académico, para apoyar el Programa de Detección y Atención Temprana a estudiantes	El objetivo es atender estudiantes en riesgo de deserción o reprobación, de una manera más oportuna y efectiva. La unidad inició actividades el 21 agosto de 2023.

ACCIONES PARA SOSTENER POBLACION ESTUDIANTIL (CIRCULAR TECNM M00/031/2023)		
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
	en riesgo de deserción o reprobación.	Hasta el momento se han canalizado un total de 14 estudiantes en riesgo.
	Se establecieron los procedimientos de la Unidad, para colaborar de manera coordinada con el Área de Tutorías	Se realizarán estudios socioeconómicos a estudiantes de nuevo ingreso Se reforzarán el seguimiento y apoyo a las problemáticas estudiantiles.
Fortalecimiento y rediseño del Curso Propedéutico	Implementación y evaluación del Curso Propedéutico.	El Curso Propedéutico se llevó a cabo el mes de agosto de 2023 y en septiembre se realizó la evaluación del mismo, para detectar mejoras.
	Diseño de acciones para reforzar habilidades de estudiantes.	Se diseñarán estrategias y acciones para mejora del curso propedéutico.
	Se diseña el Programa de Desarrollo de Habilidades Socioemocionales, dentro del Programa Institucional de Tutorías.	El Programa se está implementando en colaboración con la Unidad de Atención Psicopedagógica.
Fortalecimiento del Programa de Tutorías.	Se identifica a estudiantes con dificultades económicas o bajo rendimiento escolar.	Se ampliará la atención hasta el séptimo semestre a estudiantes del séptimo semestre, que lo requieran. Se amplió la atención de estudiantes en programa de tutorías hasta quinto semestre. Actualmente se atienden un total de 33 grupos, el semestre pasado se atendían únicamente 22.
		A través del Programa de Tutorías, se canaliza a la Unidad de Atención Psicopedagógica a estudiantes con bajas condiciones económicas

ACCIONES PARA SOSTENER POBLACION ESTUDIANTIL (CIRCULAR TECNM M00/031/2023)		
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
		o con bajo rendimiento escolar. Se están llevando a cabo los estudios socioeconómicos, por lo que aún no hay datos exactos. De acuerdo al avance que se lleva, se han canalizado y apoyado 6 estudiantes.
Asesorías, cursos remediales y tutorías, para apoyar aprendizaje de estudiantes en riesgo de reprobación	Con el apoyo del Área de Tutoría , las Academias refuerzan las acciones de asesoría.	Se identifican estudiantes o grupos con reprobación o en riesgo y se acuerdan las acciones remediales necesarias. A través de asesorías académicas a estudiantes de todas las carreras. Se dan cursos remediales para nivelar a estudiantes.
		A partir del próximo semestre se realizarán las actividades remediales referenciadas.
Fortalecimiento del Proceso de Evaluación y Seguimiento de Impartición-Recepción de Clases.	Con el apoyo de la Guía de observación del Desempeño Docente en el aula, se le da seguimiento al Proceso Enseñanza Aprendizaje.	La guía se está aplicando, simultáneamente con el proceso de Evaluación y Seguimiento de Impartición-Recepción de Clases
	Seguimiento y Apoyo al docente en aula.	Se dará seguimiento y retroalimentación al docente y, de requerirse, se le apoyará.
Escuela de Padres	Se seleccionan o preparan temas y actividades para reforzar la atención de problemáticas escolares y socioemocionales, en las que puedan participar padres de familia	La primera sesión de Escuela de Padres se realizará a principios del mes de octubre, mediante sesiones presenciales-virtuales. S
	Se amplían medios o instrumentos de difusión y comunicación con Padres de Familia	Se ofrecerá información y orientación a padres de familia en los temas que ayuden mejorar la situación socioemocional de estudiantes, en sesiones virtuales

ACCIONES PARA SOSTENER POBLACION ESTUDIANTIL (CIRCULAR TECNM M00/031/2023)		
ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	OBSERVACIONES
		simultáneas a las presenciales, para lograr mayor participación de los padres de familia
Vinculación y colaboración con escuelas de nivel medio superior.	Se trabaja en el diseño de un test de orientación vocacional, para identificar estudiantes con perfil afín a las carreras del ITSSP.	Se aplicará un test de orientación vocacional, para identificar estudiantes de nivel medio superior con perfil para las carreras que se ofertan. Ya está elaborado solo resta aplicarlo.
	Se establece contacto con autoridades y personal docente de nivel medio superior, para concertar acciones de mejora a las capacidades escolares y socioemocionales de estudiantes.	En colaboración con instituciones de educación de nivel media superior y superior de la región se buscará mejorar los aspectos socioemocionales y las habilidades blandas de estudiantes. Fortaleciendo a través de la aplicación en el aula el fortalecimiento y aplicación de estas habilidades.
Proyectos de investigación para la identificación de causas de deserción y diseño de estrategias.	Modelo de Riesgo como Herramienta para Combatir Deserción-Reprobación de Estudiantes del ITSSP	El estudio pretende identificar cualitativa y cuantitativamente los factores de riesgo de deserción-reprobación, para diseñar estrategias. Tiene Avance del 50%.
	Instrumento de Preferencias Profesionales para Alumnos de Bachillerato	El estudio pretende dimensionar los factores que determinan la preferencia profesional. Avance del 100%. Solo falta su aplicación que se pretende realizar al termino del semestre en el mes de enero.

1.2. Cobertura con equidad y justicia social.

Egresados

De julio a septiembre han egresado un total de **46** estudiantes de los diferentes programas educativos que ofrece el Tecnológico, desglosados en la tabla siguiente:

NÚMERO DE EGRESADOS		
NOMBRE DE CARRERA	HOMBRES	MUJERES
Ingeniería en Administración		3
Ingeniería Industrial	2	
Ingeniería en Sistemas Computacionales	9	
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones		
Ingeniería en Industrias Alimentarias	1	2
Ingeniería Ambiental	1	4
Ingeniería Mecatrónica	5	2
Ingeniería en Minería	11	6
Subtotal	29	17
Total	46	

Tabla 6. Egresados julio - septiembre 2023

Titulación

En el periodo referente a este informe se titularon **26** egresados desglosados de la siguiente manera:

NÚMERO DE TITULADOS		
NOMBRE DE CARRERA	HOMBRES	MUJERES
Ingeniería en Administración	1	2
Ingeniería Industrial	1	
NÚMERO DE TITULADOS		
NOMBRE DE CARRERA	HOMBRES	MUJERES
Ingeniería en Sistemas Computacionales	8	
Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones	1	1
Ingeniería Ambiental		1
Ingeniería Mecatrónica	4	1
Ingeniería en Minería	2	4
Subtotal	17	9
Total	26	

Tabla 7. Titulados julio - septiembre 2023

Programa Institucional de Tutorías

Informe de resultados de la implementación del Programa de Tutorías durante el semestre.

1. Cobertura del Programa de Tutorías.

Durante el semestre agosto 2023 – enero 2024 se atienden 12 grupos de primer semestre y 11 grupos de tercer semestre de todas las carreras del ITSSP por un total de 23 personas tutoras en tutoría grupal.

Durante este semestre se implementaron tutorías de seguimiento en quinto semestre, atendiendo un total de 7 personas tutoras.

2. Implementación del Programa de Tutorías.

La tutoría se lleva a cabo de manera presencial, atendiendo a los estudiantes en entrevista individual, así como en un nuevo programa de actividades individuales y grupales hasta acreditar un total de 40 hrs. En cuatro semestres.

3. Operación del Programa de Tutorías.

22 tutores y tutoras han obtenido la certificación en el EC0477: Tutoría en la Educación Media Superior y Superior.

1.3. Formación Integral de la Comunidad Estudiantil.

Acciones de Formación y Actualización Docente

Del 07 al 11 de agosto se impartió de manera virtual el curso Visión Artificial con Python y OpenCV; para nueve docentes de la academia de Mecatrónica.

Del 31 de julio al 04 de agosto recibieron el curso de Herramientas Avanzadas de Calidad con Six Sigma para el Control de Procesos los docentes: Rafael Martínez Rojas y Ma. Esperanza Torres Lara.

Las catedráticas Mayra Guadalupe Granillo Rivera y Rosa Perla Rosendo Ramírez se les impartió de manera virtual el curso Software de Minesight: durante los días del 21 al 25 de agosto.

Personal Académico

El reconocimiento y apoyo a profesores de Tiempo Completo que logran el perfil deseable y la consolidación de los Cuerpos Académicos, para que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación con responsabilidad social; es obtenido a través de la renovación por un docente de la academia de Tecnologías en Comunicaciones.

En el trimestre de julio a septiembre la planta docente estuvo conformada de la manera siguiente:

	LICENCIATURA	MAESTRÍA	DOCTORADO
Tiempo Completo	1	12	3
Por Hora o Asignatura	11	34	4
Total	12	46	7
Total General		65	

Actividades Extraescolares

Al inicio del semestre se tiene una participación de **377** estudiantes en alguna de las paraescolares que se ofertan en esta institución, como se muestra en la tabla:

DISCIPLINAS DEPORTIVAS			
Disciplina	Hombres	Mujeres	Total
Activación Física	15	5	20
Ajedrez	27	19	46
Atletismo	9	6	15
Básquetbol	19	3	22
Béisbol	17	3	20
Fútbol	16	6	22
Voleibol	14	15	29
DISCIPLINAS CULTURALES			
Banda Musical	13		13
Grupo de Rock	11	1	12
Grupo Norteño	12		12
Bastonerías	3	27	30
Artes Plásticas	2	10	12
Danza	6	16	22
Creación Literaria	3	3	6
Guitarra Clásica	4	7	11
Rondalla	3	5	8
Periodismo	19	27	46
DISCIPLINAS CÍVICAS			
Banda de Guerra y Escolta	16	15	31
Total	209	168	377

Tabla 8. Alumnos en Actividades Extraescolares julio – septiembre 2023

Del 24 al 27 de agosto participaron en el Evento Nacional de Arte y Cultura del TecNM seis estudiantes pertenecientes al Grupo Norteño y un estudiante del área de Pintura, siendo sede el Instituto Tecnológico de Apizaco en el estado de Tlaxcala.

Servicio Social y Residencia Profesional

Se liberaron **42** alumnos de Servicio Social y concluyeron Residencia Profesional **44** estudiantes como se muestra en la tabla siguiente:

PROGRAMA EDUCATIVO	SERVICIO SOCIAL	RESIDENCIA PROFESIONAL
	CONCLUIDO	CONCLUIDAS
Ingeniería Industrial	1	2
Ingeniería en Administración	6	3
Ingeniería en Sistemas Computacionales	8	9
Ingeniería en Tecnologías de Información y Comunicaciones	3	
Ingeniería en Industrias Alimentarias	1	3
Ingeniería Mecatrónica	3	7
Ingeniería Ambiental	5	5
Ingeniería en Minería	15	15
Total	42	44

Tabla 9. Alumnos que concluyeron Servicio Social y Residencia Profesional julio – septiembre 2023

Visitas de Estudio

DIVISIÓN DE INGENIERÍAS I

16 de agosto	Visita a la empresa Netxus Technologies Durango acompañando a 15 estudiantes del curso propedéutico de la carrera de ITIC ´S	Tepehuanes, Dgo	Juan Antonio Villanueva Flores Juan Manuel Gallegos Herrera
17 de agosto	Visita a la empresa Caja Solidaria Nuevo Ideal acompañando a 15 estudiantes del curso propedéutico de la carrera de Sistemas	Nuevo Ideal, Dgo	Joel Leyva Mares Irieri Reyes Scott
23 de agosto	Visita a la empresa YAZAKI acompañando a 31 estudiantes de 1º "A" de la carrera de Ingeniería Industrial	Nuevo Ideal, Dgo	Mónica Gabriela Campos Carrillo
24 de agosto	Visita a la empresa Puertas y Torneados de Santiago acompañando a 15 estudiantes de 1º "J" de la carrera de Ingeniería Mecatrónica	Santiago Papasquiario, Dgo.	Rudy Ramírez Gamboa Rodolfo Brionez Nevarez

Tabla 10. Visitas de estudio División de Ingenierías I julio – septiembre 2023

DIVISIÓN DE INGENIERÍAS II

FECHA	EVENTO	LUGAR	ENCARGADO
16 de agosto	Visita con alumnos de Nuevo Ingreso y candidatos a la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias, a la empresa Quesería Holanda	Nuevo Ideal, Dgo.	Erica Esthela Cordova Gurrola
16 de agosto	Visita con alumnos de Nuevo Ingreso y candidatos a la carrera de Ingeniería Ambiental, a la empresa SEZARIC	Santiago Psqro. Dgo.	Joel Díaz Martínez Oscar Díaz Martínez
16 de agosto	Visita con alumnos de Nuevo Ingreso y candidatos a la carrera de Ingeniería en Administración, a las Instalaciones de la empresa Industrial Forestal El Yaqui S.A. de C.V.	Santiago Psqro. Dgo.	Rafael Martínez Rojas
16 de agosto	Visita con alumnos de Nuevo Ingreso y candidatos a la carrera de Ingeniería en Administración, a las Instalaciones de la Caja Solidaria de Santiago Papasquiario	Santiago Pqro. Dgo.	Elizabeth Gutiérrez Gómez
18 de agosto	Visita con alumnos de Nuevo Ingreso y candidatos a la carrera de Ingeniería en Minería, a las Instalaciones de la Mina del KM 13	Santiago Pqro. Dgo.	Jesús Daniel Alvarado Alvarado Sergio Gustavo Betancourt Arroyo Rosa Perla Rosendo Ramírez Víctor Hugo Rentería Butzman Mayra Guadalupe Granillo Rivera Juan Pedro Reyes Moreno

Tabla 11. Visitas de estudio División de Ingenierías II julio – septiembre 2023

2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

2.1. Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación.

Actividades de Investigación

En los últimos años la divulgación científica ha tomado especial relevancia, los múltiples ejemplos de desinformación durante la pandemia de COVID-19, puso en evidencia la necesidad de comunicar la ciencia de forma efectiva con la sociedad.

La divulgación científica es una herramienta con la que podemos fomentar las carreras científicas y la innovación entre los jóvenes mediante la apropiación del conocimiento generado en los laboratorios de universidades y centros de investigación.

Basándose en lo anterior surge la necesidad de realizar un proyecto por lo que el departamento de investigación estuvo trabajando los meses de agosto y septiembre en la organización del Proyecto **Ciencias Revueltas**; que se realizará del 23 al 27 de octubre con la finalidad de fomentar el arte y la cultura por medio del entretenimiento a nuestros estudiantes.

Firma de Convenio con la CEDH

El día 04 de septiembre dentro de la Ceremonia de Aniversario; se realizó la firma de convenio entre la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Durango y el Tecnológico Nacional de México Campus Santiago Papasquiario, con el objetivo de realizar acciones conjuntas para la protección, respeto, prevención y difusión de los derechos humanos establecidos en la Constitución Federal, la Constitución Local y en los tratados internacionales en que México sea parte.

3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

3.1. Gestión Institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas.

28° Aniversario del ITS de Santiago Papasquiario

Del 04 al 08 de septiembre se llevaron a cabo los festejos del 28° Aniversario de la fundación del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiario; comenzando por la Ceremonia de Aniversario el día 04 de septiembre en donde nos distinguió con su presencia el Dr. José Guillermo Adame Calderón Secretario de Educación del Estado de Durango; así mismo se realizaron las actividades siguientes:



Sistemas de Gestión

Los días 18 y 19 de septiembre asistió la M.A.T. María del Carmen Rodríguez Contreras responsable de los Sistemas de Gestión; al Encuentro Nacional de los Sistemas de Gestión del TecNM 2023 en la Cd. de Toluca México. Cabe mencionar que se participó en las actividades programadas, destacando las siguientes:

- Ponencia; “Importancia de la Revisión Energética”; CONUEE; donde se indica que cada tecnológico es responsable de solventar sus gastos en material de energía eléctrica; por lo que están solicitando el apoyo de tecnológicos que cuenten con la certificación en ISO 50001: 2018 para que compartan sus estrategias de ahorro en el desempeño energético.
- Ponencia Carta a la Tierra; Ratificación, firma de tecnológicos; se hace la invitación para que cuando el Director General se encuentre en las oficinas del TecNM, pasar a la Dirección de Aseguramiento de Calidad a firmar dicho documento.
- Declaración Oficial del despliegue del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y compromiso de adhesión al Primer Multisitios del TecNM.
- Participación en el Simulacro coordinado por Protección Civil del Instituto Tecnológico de Toluca.

Cursos de Capacitación

- **Actualización de Brigadas Internas de Protección Civil**

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiario en conjunto con la Coordinación Estatal de Protección Civil del Estado de Durango, tuvieron a bien, llevar a cabo la capacitación denominada: **“Actualización de Brigadas Internas de Protección Civil”** el cual tiene como objetivo; Actualizar e integrar las brigadas internas como grupos de auxilio, cuyo ámbito de acción se suscribe en las instalaciones del ITSSP. Se capacito a un total de 52 empleados, entre Directivos, Administrativos y personal de apoyo y se trataron temas de suma importancia que sin duda vienen a reforzar a nuestro personal en temas de Protección Civil.

- **Equipos de Alto Rendimiento**

Los días 11 y 12 de septiembre del año en curso se llevó a cabo en el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiario, el curso de capacitación denominado **“Taller para Equipos de Alto Rendimiento”** el cual tiene como objetivo, desarrollar un programa de participación y detonar en el personal mediante diversas estrategias; un cambio en la actitud, incremento en la participación, identificación con el equipo, integración a las áreas, entre otras con el fin de desarrollar un plan de mejora al trabajo en equipo. En este curso hubo un total de 41 participantes entre personal Directivo, Administrativo, Docentes y personal de apoyo.

CONCLUSIÓN

Los resultados presentados en este Informe de Actividades reflejan el trabajo de la comunidad Lince cuya misión es: **“Contribuir al desarrollo económico, social y cultural de la Región Noroeste, del Estado y de México a través de la formación de profesionistas emprendedores e innovadores de tecnología, con excelencia académica”**; y se presentan para su análisis ante la IV Reunión de la H. Junta Directiva 2023 de este Tecnológico.