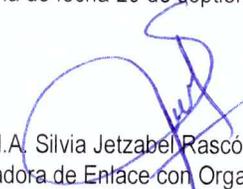


INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPANQUIARO
H. JUNTA DIRECTIVA
I SESIÓN ORDINARIA
03 DE MARZO DE 2023
ACUERDO 23/03/03/96/007

La H. Junta Directiva del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro, conforme a lo establecido por los Artículos 25, Fracción XVI y 27, Fracción XII, de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Durango, última reforma publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango N° 53, de fecha 02 de Julio de 2015, y a lo establecido por el Artículo 12, Fracción XVII del Decreto de Creación del mismo Instituto, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Durango N° 31, de fecha 14 de Octubre de 2007, con última Reforma de fecha 20 de septiembre de 2020, aprueba por unanimidad: *El Programa de Trabajo Anual 2023 del ITSSP.*

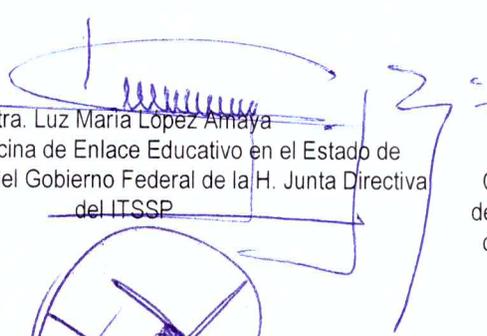


M.A. Silvia Jetzabel Rascón Herrera

Coordinadora de Enlace con Organismos Públicos
Descentralizados y Órganos Desconcentrados de la Secretaría
de Educación del Estado de Durango (SEED), Suplente del Dr.
Esteban Villegas Villareal, Gobernador Constitucional del Estado
de Durango y Presidente de la H. Junta Directiva del ITSSP y del
Dr. José Guillermo Adamen Calderón, Secretario de Educación
del Estado de Durango y Vicepresidente de la misma H. Junta
Directiva

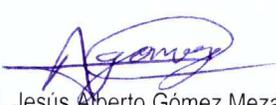
Ing. José Jinkychi Oshino Ortiz

Coordinador Estatal de Juntas Directivas de la DITD del TecNM y
Suplente del M.C. Manuel Chávez Sáenz, Director de Institutos
Tecnológicos Descentralizados del TecNM y Vocal del Gobierno
Federal de la H. Junta Directiva del ITSSPP



Mtra. Luz María López Amaya

Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de
Durango y Vocal del Gobierno Federal de la H. Junta Directiva
del ITSSP



C.P. Jesús Alberto Gómez Meza

Director de Análisis, Evaluación y Seguimiento de la
Coordinación de Entidades Paraestatales de la SFyA, Suplente
de la Lic. Bertha Cristina Orrante Rojas, Secretaría de Finanzas y
de Administración del Estado de Durango y Vocal del Gobierno
Estatad de la H. Junta Directiva



C.P. Norma Patricia Ortega Vargas

Directora de Control, Evaluación y Seguimiento a Órganos
Internos de Control de la SC, suplente de la C.P. Claudia
Quintana Escobosa, Subsecretaria de Fiscalización de la
Secretaría de Contraloría del Estado de Durango y Comisario
Público de la H. Junta Directiva del ITSSP



L.A. Leonardo Meza Guzmán

Secretario del H. Ayuntamiento del municipio de Santiago
Papasquiaro, Suplente del Lic. Julián César Rivas B. Nevárez,
Presidente Municipal de Santiago Papasquiaro y Vocal del
Gobierno Municipal de la H. Junta Directiva del ITSSP



Ing. Rubén Darío Favela Rodríguez

Vocal del Sector Social de la H. Junta Directiva del ITSSP



Ing. Hector Gamboa Herrera

Vocal del Sector Productivo Privado de la H. Junta Directiva del
ITSSP



M. en P. Antonio Martínez Medina
Director General del ITSSP y Secretario Técnico
de la H. Junta Directiva del ITSSP



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPANASQUIARO

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2023





PRESENTACIÓN

El Programa de Trabajo Anual del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro forma parte del Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 y está conformado por los objetivos y estrategias a ejecutarse en el ejercicio 2023 organizados a partir de los tres ejes estratégicos: 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral, 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento y 3. Efectividad organizacional. Está alineado a las líneas de acción e indicadores de la Matriz de Indicadores para Resultados 2023 y los Indicadores Institucionales Básicos y es un documento para guiar nuestro actuar en los proyectos emprendidos durante el año 2023.

Este documento está orientado a dar cumplimiento a los desafíos que marca el rumbo global, en el cual la investigación, el desarrollo tecnológico, la innovación y la transferencia de la tecnología, se verán plasmadas de forma disruptiva en el actuar del Instituto Tecnológico. Para que este objetivo se logre, se requiere el involucramiento de la Comunidad Tecnológica, donde la capacitación docente y actualización profesional, la vinculación, el aprendizaje de nuevos idiomas, la acreditación de procesos académicos y la acreditación de programa de estudio, serán pieza clave para lograr el posicionamiento del Tecnológico de Santiago Papasquiaro. Con esta premisa, el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro abordará el nuevo rumbo que ante todo requiere de estudiantes inmersos en las actividades que fortalezcan su formación integral, volviéndolo líder en su entorno, en el estado, en el país y en el mundo.

Por disposición de las Secretarías de Educación y Finanzas del Estado de Durango y en cumplimiento establecido en el decreto de creación del ITSSP, se presenta este documento.



Eje Estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral

| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|--|---|---|---|
| Objetivo PDI 1.- Fortalecer la calidad de la oferta educativa | | | | | |
| Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura. | Mejorar la calidad, la pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura hacia un nivel de competencia internacional. | Realizar la autoevaluación según el formato del organismo acreditador. | Programas acreditados | Número de Programas Autoevaluados /Numero de Programas Totales) * 100 | Autoevaluación de dos programas educativos (para solicitar evaluación del organismo acreditador). |
| | | Recopilación y estructuración de la información para cumplir los puntos de los organismos acreditadores. | Porcentaje de estudiantes de inscritos en programas acreditados | Número de estudiantes inscritos en programas acreditados/Matricula total de estudiantes en el año*100 | 50% |
| Fortalecimiento de los programas de formación, docente y profesional del personal académico. | Mejorar el nivel de habilitación del personal académico | Gestionar recursos para el estudio y obtención de grado de los docentes que participen en un posgrado. | Porcentaje de Docentes con posgrado | Número de docentes con posgrado/número de docentes en el año | 60% |
| | | Proponer cursos de actualización profesional y docente, considerando las áreas de interés que requieren los diferentes programas académicos. | Porcentaje de académicos participantes en cursos de formación docente | Número de académicos participantes en cursos de formación /Total de académicos *100 | 100% |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|--|--|--|---|--|
| Fortalecimiento de los programas de formación, docente y profesional del personal académico. | Mejorar el nivel de habilitación del personal académico | Determinar las necesidades de apoyo para los docentes que quieren cursar el posgrado. Determinar las necesidades de capacitación docente y profesional de los académicos. | Porcentaje de académicos participantes en cursos de actualización docente | Número de académicos participantes en cursos de actualización /Total de académicos *100 | 100% |
| Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo. | Mejorar la competencia y proporcionar capacitación al personal directivo, administrativo y de apoyo. | Programar cursos de capacitación. Evaluación del desempeño del personal que recibe cursos de capacitación. | Porcentaje de personal de apoyo, administrativo y directivos participan en curso de capacitación | Número de personal de apoyo, administrativo y directivo capacitado/total de personal apoyo, administrativo y directivos*100 | 50% Personal de Apoyo 60% Personal Administrativo 70% Personal Directivo |
| Fortalecer el programa institucional de tutorías para disminuir los índices de deserción y reprobación. | Fortalecer el Programa de Asesoría Académica. | Identificación de temas y asignaturas con alto índice de reprobación. | Estudiantes atendidos/as. | Total de Estudiantes atendidos con riesgo de causar deserción | Atender al 100% de estudiantes que soliciten el servicio. |
| | | Asesorías todos los estudiantes que la soliciten. Promover las asesorías, mediante publicación de horarios e informando a estudiantes durante las clases. | Índice de reprobación. | Suma del total de ambos periodos de los estudiantes reprobados en las materias/ Suma del total de ambos periodos de los alumnos inscritos en las materias *100 | Disminuir a un 8% el índice de reprobación. |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|--|---|---|--|---|
| Mejora de la Eficiencia terminal y titulación | Incrementar los índices de eficiencia terminal y titulación | Informar y difundir entre los estudiantes las diferentes áreas de apoyo que existentes para su desarrollo integral. | Índice de eficiencia terminal | $\frac{\text{Número de Titulados de licenciatura en el Ciclo Escolar } n / \text{Matrícula de Nuevo Ingreso } n-6}{100} * 100$ | 42% (5% más que el ciclo anterior) |
| | | | Índice de Titulación | $\frac{\text{Total alumnos titulados (ciclo) / Total alumnos egresados (ciclo)} * 100}{100} * 100$ | Incrementar un 5% de titulación |
| Generación de recursos didácticos para la impartición de asignaturas de los diferentes programas de estudio. | Revisión, actualización y realización de recursos didácticos para la impartición de cursos virtuales y presenciales. | Organizar los materiales y recursos por áreas del conocimiento, en cada uno de los programas educativos y de las ciencias básicas. | Recursos didácticos elaborados. | $\frac{\text{No. de recursos elaborados}}{\text{Total de asignaturas}} * 100$ | Cubrir el 10% de las asignaturas. |
| | Formación de células de producción de materiales educativos y recursos digitales del ITSSP. | Promover el uso de las TIC's en los servicios educativos. Realizar diagnóstico de los diferentes materiales y criterios de evaluación, para asignaturas comunes y de ciencias básicas. | Células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformada. | Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas | Una célula de producción conformadas en el 2023 |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|---|---------------------------------------|---|---|
| Objetivo PDI 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social | | | | | |
| Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas | Gestión de becas a estudiantes con alto nivel de aprovechamiento | Incrementar la atención a la demanda. | Estudiante becados | Número de estudiantes beneficiados con beca en el año | Becar al 100% de estudiantes con promedio mínimo de 95 en el semestre y estudiantes con calificación igual o mayor a 70 en el CENEVAL |
| Fortalecimiento de los programas de tutorías. | Formación de tutores. | Diseño e implementación de un instrumento de detección temprana de estudiantes en riesgo de deserción o reprobación Reuniones periódicas con los responsables de las áreas de apoyo. | Número de tutores formados | Personal académico formados como tutores en el año | Integrar a 2 miembros del personal académico como tutores formados en el año |
| Realizar la promoción de las carreras y servicios que el instituto ofrece a los alumnos próximos a egresar de la Educación Media Superior de los planteles de la región noroeste del estado de | Invitar a los estudiantes próximos a egresar a las instalaciones del ITSSP Enviar material a las instituciones | Llevar a cabo la concertación con los planteles de nivel medio superior. Mostrar las instalaciones, a través de visitas de promoción. | Porcentaje de cobertura en el entorno | Total de estudiantes de nuevo ingreso/total de egresados del nivel medio superior de los municipios de Santiago Papasquiaro, Nuevo Ideal y Tepehuanes*100 | 38% de cobertura del entorno |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|---|--|---|--|
| Durango, en el periodo escolar vigente. | educativas más lejanas. Realizar concertaciones a través de acuerdos y convenios. | Realizar visitas a Instituciones educativas, que no acuden al ITSSP. Acudir a la expoienta que organiza el CBTA 28 de Canatlán. Instalación de lonas en las principales calles de los municipios. Realizar perifoneo en calles de la ciudad de Santiago, Nuevo Ideal, Tepehuanes y Canatlan. | | | |
| Equipamiento. Fortalecer la Infraestructura física y el Equipamiento de los institutos tecnológicos y centros. Equipar el CC2 con 15 CPU'S nuevos y actualizados. | Realizar un análisis de las características de los equipos a adquirir que soporten las nuevas tecnologías y la conexión de fibra óptica | Actualizar el CC2 con 15 CPU'S nuevos. | Porcentaje de talleres y laboratorios del instituto tecnológico modernizados | Número talleres y laboratorios del instituto tecnológico modernizados en el año /Total de talleres y laboratorios del instituto tecnológico en el año*100 | 100% de equipo de cómputo del CC2 actualizados. |
| Actualizar y modernizar los proyectores de video de las aulas del Instituto. | | Instalación de 5 proyectores de video nuevos en aulas. | | | 100% de aulas equipadas con proyectores de video actualizados. |
| Conexión de Fibra Óptica e instalación de switches nuevos para el edificio M y nuevo edificio. | | Conectar el edificio M a través de un enlace de Fibra Óptica con los otros edificios | | | 100% de los edificios conectados con Fibra Óptica. |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|--|---|--|---|
| Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información. | Licenciamiento y desarrollo de sistemas de información. | Realizar un análisis del número de licencias a renovar. Realizar el contrato correspondiente. | Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados. | Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año | 100% de licencias de Microsoft Office, Windows, cuentas de correo institucionales, Firewall de Seguridad 200E |
| Fortalecer la Infraestructura física y el Equipamiento de los institutos tecnológicos y centros | Modernización de los procesos administrativos, mediante la consolidación e integración de plataformas informáticas y sistemas de información. Licenciamiento y desarrollo de sistemas de información. | Adquirir el acceso a la instancia del servidor de Moodle. Realizar la configuración de la plataforma Moodle | Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados. | Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados en el año | Contar con un servidor Moodle robusto |
| | | Adquirir el acceso a las Licencias de ZOOM. Asignar las Licencias para su uso en las diferentes áreas. | | | Contar con 2 Licencias de Zoom |
| | | Realizar la instalación del software con Licencia en los equipos correspondientes. | | | Contar con un software antivirus para el área académica y administrativa. |
| | | Realizar un análisis de las solicitudes de desarrollo de módulos requeridos por otras áreas. | | | Atender el 100% de las solicitudes de desarrollo o actualizaciones de sistemas de información en el SII |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|---|--|--|--|
| | Realizar un análisis de las características requeridas en los equipos a adquirir que soporten las nuevas tecnologías. | Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros. | Número de estudiantes por computadora. | Número de Estudiantes inscritos / Número de computadoras en atención de estudiantes | 8 estudiantes por computadora |
| Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros. | Fortalecimiento de talleres y laboratorios del instituto tecnológico. | Gestionar recurso para terminar la construcción y equipamiento de la Unidad Académica Departamental tipo II y comenzar la construcción de una planta tratadora de aguas residuales | Número talleres y laboratorios del instituto tecnológico en construcción | Número talleres y laboratorios del instituto tecnológico en construcción | Terminar la tercera etapa de construcción y equipamiento de la unidad académico departamental tipo II (edificio) |
| | | | | | Planta tratadora de aguas residuales |
| Crecimiento ordenado del acervo bibliográfico impreso | Descarte ordenado de colecciones Desarrollo de colecciones vigentes en apego a los planes de estudio actuales | Formar un comité para valorar un descarte de material impreso por obsolescencia en temas y deterioro de ejemplares. Seguimiento al proyecto de revisión bibliográfica que realizan las diferentes academias. | Número de volúmenes por alumno | Número de volúmenes bibliográficos / Total de estudiantes matriculados en el ciclo escolar | 10 volúmenes por estudiante |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|--|---|--|-----------|
| Objetivo PDI 3.- Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades. | | | | | |
| Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físicocorporal, social, emocional e intelectual cognitivo. | Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación. | Fortalecer las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación. Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales artísticas y deportivas. | Porcentaje de la matrícula que participa en actividades extraescolares | Total de estudiantes que participan actividades extraescolares/Matricula total de estudiantes año *100 | 31% |
| | | Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico, culturales artísticas y deportivas. | Numero de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados | Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados en el año/ Número de promotores culturales, cívicos y deportivos programados para incorporación y/o formación en el año)*100 | 50% |
| | | Proporcionar información a los alumnos a través de visita a los salones de clase y envío de información digital. | Porcentaje de eventos en los que se participa | Número de eventos en los que se participa/Número de eventos programados*100 | 75% |
| Lograr la participación de estudiantes en eventos deportivos, culturales y cívicos en foros estatales, regionales y nacionales correspondientes al TecNM y al CONDDE | | | | | |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|---|--|---|-----------|
| Fortalecer la formación integral de los estudiantes mediante la práctica de actividades culturales, cívicas y deportivas. | Promoción de la práctica deportiva, cultural y cívica. | Realizar cuatro exposiciones de pintura. | Número de exposiciones de pintura | Número de exposiciones de pintura programadas | 4 |
| | | Realización de honores a la bandera. | Número de honores | Número de honores realizados en el año. | 9 |
| | | Realización de Intramuros deportivos | Número de intramuros | Número de intramuros realizados en el año. | 5 |
| Fortalecer la vinculación con los sectores públicos y privados a través del desarrollo del Servicio Social de los estudiantes. | Detectar necesidades en las entidades públicas y privadas | Comunicación con organismos públicos y privados Elaborar un programa de servicio social para los estudiantes ingresados en 2019 y anteriores, que cumplan con los requisitos | Porcentaje de estudiantes que liberan su servicio social | Número de estudiantes que liberan su servicio social en el año 2023 / Número de estudiantes asignados de agosto 2022 a junio 2023 | 80% |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|---|---|---|--|
| <p>Coordinar las actividades del Centro de Lenguas extranjeras, para que los estudiantes liberen el requisito</p> | <p>Impartir cursos en el Centro de Lenguas Extranjeras, para que el estudiante tenga la oportunidad de acreditar su requisito</p> | <p>Definir el horario de 13:00 a 14:00 hrs., para estudiantes del turno matutino y de 14:00 a 15:00 hrs., para los estudiantes de turno vespertino</p> | <p>Porcentaje de estudiantes que aprobaron el requisito</p> | <p>Número de estudiantes que aprobaron el requisito / Matricula de estudiantes en 9º semestre*100</p> | <p>45%</p> |
| | <p>Firma de convenio 2023 con el Institute of International Education (IIE), para la aplicación del examen TOEFL ITP</p> | <p>Planear la impartición de cursos en las siguientes fechas: sábados, invierno y verano</p> <p>Programar las actividades para la aplicación de dos fechas de aplicación del examen TOEFL ITP</p> | <p>Porcentaje de aplicaciones del examen TOEFL ITP</p> | <p>Número de aplicaciones realizadas / Número de aplicaciones programadas*100</p> | <p>100%</p> |
| <p>Participar en la Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación INNOVATECNM 2023</p> | <p>Coordinar las actividades del evento con el área académica</p> <p>Asesorar a estudiantes y docentes asesores, en los términos de referencia de la convocatoria</p> | <p>Programar la realización de la etapa local, en base a la convocatoria que emite el TecNM</p> | <p>Proyectos presentados en etapa local y regional</p> | <p>Número de proyectos presentados en la etapa local y regional en el año</p> | <p>5 proyectos en la etapa local</p> <p>3 Proyectos en la etapa regional</p> |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|---|---|---|-----------|
| ET. 3 Fomentar entre los estudiantes la cultura de la igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable | Propiciar el bienestar de la comunidad tecnológica y la sana convivencia respetando los derechos humanos laborales. | Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad. | Difusión del código de conducta del TecNM | Número de personas comunicadas/total de personal de la institución *100 | 80% |



Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento

| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|--|---|---|---|--|
| Objetivo PDI 4.- Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad. | | | | | |
| Constituirse como una entidad de Certificación y Evaluación del CONOCER | Cumplir todos los requisitos del Sistema Nacional de Competencias | Elaborar, integrar y presentar propuesta para solicitar acreditación como Entidad de Certificación y Evaluación del Sistema Nacional de Competencias ante el CONOCER | Acreditación del ITSSP como Entidad de Certificación y Evaluación del Sistema Nacional de Competencias. | Acreditación del ITSSP como Entidad de Certificación y Evaluación del Sistema Nacional de Competencias. | Obtener la cédula que acredite al ITSSP como Entidad de Certificación y Evaluación del Sistema Nacional de Competencias. |
| Conformación, desarrollo y consolidación de Cuerpos Académicos. | Impulsar la conformación, el desarrollo y la consolidación de cuerpos académicos. | Promover la participación de docentes en congresos, foros científicos, eventos de divulgación y actividades científicas, tecnológicas y de innovación para la creación y consolidación de cuerpos académicos. | Número de cuerpos académicos conformados y operando | Número de cuerpos académicos conformados y operando en el año | 2 |
| Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales. | Fortalecimiento de la participación de estudiantes y docentes en convocatorias de proyectos Académicos o de investigación. | Identificar las academias las áreas de oportunidad para llevar a cabo proyectos de investigación. Gestionar fondos para la investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación. | Porcentaje de Docentes en proyectos de investigación. | Docentes en proyectos de investigación / Total de docentes x 100 | 15% de docentes participando en Proyectos de Investigación. |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|---|---|--|---|
| Impulso al desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación con enfoque a la solución de problemas regionales y nacionales. | Promover la participación de estudiantes en proyectos de investigación para realizar su residencia | Enfatizar la importancia de apoyarse de asignaturas como taller de investigación I y II, así como de servicio social y residencia profesional. | Porcentaje de Estudiantes en proyectos de investigación. | Estudiantes participantes en proyectos de Investigación/ Estudiantes inscritos*100 | 10% de estudiantes participando en Proyectos de Investigación. |
| | Impulso a la publicación de resultados de la investigación en revistas nacionales e internacionales indexadas | Asesorar a los estudiantes de las asignaturas de taller de investigación I y II para que realicen el registro institucional de proyectos integradores, con la finalidad de que sean opción de Titulación. Generar un banco de proyectos de titulación integral, facilitando así la vinculación entre los alumnos y los docentes que realizan actividades de investigación. | Número de productos de investigación, desarrollo tecnológico y la innovación. | Número de productos de investigación, desarrollo tecnológico y la innovación por cada Proyecto de Investigación. | Generar por lo menos un producto de investigación para cada Proyecto de Investigación realizado |
| | Creación de un equipo interdisciplinario de investigación. | Realizar reuniones para estructurar un equipo de Investigación Interdisciplinario. Establecer proyectos de Investigación que incluyan áreas del conocimiento de los distintos programas | Número de equipos Interdisciplinarios | Número de equipos Interdisciplinarios en el año 2023 | Un equipo conformado en 2023 |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|--|--|---|--|-----------|
| Objetivo PDI 5.- Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral. | | | | | |
| Consolidación del Consejo de Vinculación | Optimizar los mecanismos de vinculación institucional. | Programar dos reuniones ordinarias del Consejo de Vinculación (CV) Dar seguimiento a las actividades propuestas en las reuniones del CV | Número de reuniones del consejo de vinculación | Número de reuniones del CV programadas / Numero de reuniones del CV realizadas*100 | 100% |
| Fortalecimiento de la vinculación con los sectores públicos y privados que contribuyan a la solución de problemas regionales y nacionales | Fortalecer la vinculación a través de la firma de convenios con las diferentes dependencias y empresas | Establecer contacto de vinculación para firma de convenios | Porcentaje de convenios de colaboración operando | Total de convenios de colaboración/Total de convenios de colaboración operando*100 | 80% |
| Contar con información pertinente de los egresados incorporados al mercado laboral | Establecer los mecanismos pertinentes y eficaces para realizar el seguimiento de egresados | Contactar mediante los medios de comunicación (teléfono, correo electrónico, redes sociales) a los egresados Aplicar una encuesta de seguimiento de egresados | Porcentaje de egresados en el año 2021, incorporados al mercado laboral | Número de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso/Total de egresados en el 2021)*100 | 30% |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|--|--|---|---|---|
| <p>Vinculación con Instituciones y empresas para la realización de visitas, prácticas, estadías y residencias profesionales</p> | <p>Promover la importancia de iniciar el proceso de residencia en el periodo correspondiente.</p> | <p>Realizar reuniones informativas para dar a conocer la mecánica para la asignación de asesores e información general.</p> <p>Realizar un seguimiento puntual en los avances de la residencia profesional en conjunto con el asesor externo.</p> <p>Realizar un banco de proyectos para residencia profesional (proyectos de investigación, de innovación de inversión e integradores).</p> | <p>Porcentaje de estudiantes en Residencias Profesionales</p> | <p>Total de estudiantes en Residencias Profesionales en el ciclo escolar/Total de estudiantes que deben realizar Residencias Profesionales en el ciclo escolar *100</p> | <p>75%</p> |
| <p>Generar un enlace con los padres de familia para proporcionarles información que permita dar seguimiento al desempeño académico de los estudiantes.</p> | <p>Generar una comunicación de manera presencial y virtual con los padres de familia a través de la página oficial del ITSSP y redes sociales.</p> | <p>Realización de reuniones y conferencias con los padres de familia por parte de las academias.</p> | <p>Acciones de enlace con Padres de familia de estudiantes del ITSSP.</p> | <p>Número de acciones de enlace con Padres de Familia del ITSSP.</p> | <p>Dos acciones de enlace por semestre.</p> |



Eje Estratégico 3: Efectividad Organizacional

| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|--|---|--|--|--|--|
| Objetivo PDI 6.- Mejorar la gestión Institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad. | | | | | |
| Consolidación de los sistemas de gestión de la calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social del instituto | Mantenimiento a los Sistemas de Gestión con Certificación ISO (Calidad, Ambiental, Igualdad de Género y No Discriminación y Energía). Certificación de los sistemas de gestión , de salud y seguridad, y de responsabilidad social | Capacitar con un curso de cada sistema implementado por año. | Cursos por año. | Número de cursos por año. | Un curso de cada sistema por año. |
| | | Realizar auditorías internas a cada sistema implementado por año. | Auditorías internas por año. | Número de auditorías internas por año. | Una auditoría interna de cada sistema por año. |
| | | Realizar auditorías externas a cada sistema implementado por año. | Auditorías externas por año. | Número de auditorías externas por año. | Una auditoría externa de cada sistema por año. |
| Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia. | Fortalecer los mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción. | Difundir convocatoria para formación del comité de ética y prevención de conflictos de interés | Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación | Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación | 1 |



| Objetivo | Estrategia | Líneas de Acción | Indicadores | Método de cálculo | Meta 2023 |
|---|---|---|--|--|-----------|
| Fomento de la cultura de la ética, rectitud, honestidad, congruencia y transparencia. | Consolidación de la cultura de rendición de cuentas y de acceso a la información pública | Asegurar que el ejercicio del presupuesto se efectúe con criterios de equidad, austeridad y racionalidad. | Informe de rendición de cuentas presentado | Informe de rendición de cuentas presentado en el año | 1 |
| Fortalecer las actividades de planeación participativa en el instituto | Convocar a los actores involucrados en la elaboración de documentos de planeación estratégica institucional | Elaborar y dar seguimiento a los programas y documentos solicitados: Programa de Trabajo Anual, Matriz de Indicadores para Resultados, Programación Detallada, Programa Operativo Anual, Estadística de Educación Superior (F911), Estructuras Educativas y Sistema de Indicadores Básicos del TecNM, Programa U079 Programa de Expansión de la Educación Media Superior y Superior (Tipo Superior) 2023 | Documentos elaborados | Número de documentos elaborados | 10 |